

# 生活協同組合コープあいち 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1、 計画期間 2013年4月1日から2015年3月31日までの2年

2、 内容

## 目標1

男性職員の育児休業取得を促進するための措置の実施

### <対策>

- ① 制度について積極的に周知を図ります。
- ② 取得対象者への呼びかけを行い、期間中6人以上の取得を目標とします。

## 目標2

職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修の実施

### <対策>

- ① 女性就労育成計画で情報提供や交流会や研修を実施し、情報提供を行います
- ③ 部内報でのお知らせと対象者へ呼びかけを行います。

## 目標3

子どもが保護者の働いているところを実際に見ることができる  
「子ども参観日」の実施

### <対策>

- ① 1年に1回の「子ども参観日」を実施します。
- ② 取得対象者へ呼びかけを行います。

## 目標4

記念日有給の取得の促進をするための措置の実施

### <対策>

- ①年間1日は記念日有給を取得するよう職場への呼びかけをします。
- ②時短委員会と協力して取得の促進を図ります。

以上